

ANEKS Nr 1 z dnia 2.12.2011 r.

do zarządzenia nr 19/11 Dyrektora Teatru im. Wilama Horzycy w Toruniu z dnia 5.10.2011 r.
w sprawie określenia obowiązków dla osób związanych z organizacją,
przygotowaniem i realizacją widowiska

1. Załącznik nr 2 do w/w zarządzenia – "Porozumienie o współpracy pracodawców, których pracownicy wykonują prace w Teatrze im. Wilama Horzycy w Toruniu dotyczące zapewnienia im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy" – otrzymuje nowe brzmienie:

Załącznik nr 2 do zarządzenia
nr 19/11 z dn. 5.10.2011 r.

POROZUMIENIE

z dnia do umowy nr

**o współpracy pracodawców w sprawie zapewnienia pracownikom bezpiecznych
i higienicznych warunków pracy w czasie widowisk z udziałem zaproszonego zespołu
wykonawców (występ gościnny)**

Na podstawie przepisów § 5 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 15.09.2010 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy organizacji i realizacji widowisk, zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy następującymi pracodawcami:

1. Teatr im Wilama Horzycy w Toruniu,

2. w

(nazwa zewnętrznego zakładu pracy /jedn.kultury, zespołu gościnnego/)

(miejscowość)

§ 1

Pracodawcy stwierdzają zgodnie , że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu: tj. na terenie Teatru im. Wilama Horzycy w Toruniu

- zwanym dalej miejscem pracy.

§ 2

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie i w celu zapewnienia pracującym w tym samym miejscu pracownikom bezpiecznej i higienicznej pracy.

§ 3

Pracodawcy wyznaczają koordynatora porozumienia w osobie

(imię i nazwisko)

....., sprawującego nadzór w zakresie bezpieczeństwa i higieny

(stanowisko)

pracy oraz bezpieczeństwa pożarowego.

§ 4

Koordynator ma prawo do:

1. Kontroli wszystkich pracowników w miejscu pracy.
2. Wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad bhp oraz ochrony przeciwpożarowej.
3. Występowania do poszczególnych pracodawców z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz uchybień w zakresie bhp.
4. Niezwłocznego wstrzymania pracy urządzenia technicznego w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby.
5. Ponowne uruchomienie urządzenia technicznego może nastąpić po usunięciu zagrożenia.
6. Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.

§ 5

Pracodawcy ustalają następujące zasady współdziałania i sposoby postępowania, w tym również w przypadku zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników:

I. Podstawą dopuszczenia pracowników do prac na terenie Teatru im. W. Horzycy jest:

1. Posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich,
2. Posiadanie przez pracowników wymaganych szkoleń w zakresie bhp,
3. Wyposażenie pracowników w środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz sprzęt niezbędny do wykonywania pracy, posiadający wymagane atesty, jeżeli jest to wymagane specyfiką wykonywanej pracy.

II.

(nazwa zewnętrznego zakładu pracy /jedn.kultury, zespołu gościnnego/)

prześle do prac na terenie Teatru im. Wilama Horzycy wyłącznie takich pracowników, którzy spełniają wymagania określone w pkt. I. 1 – 3 oraz zobowiązuje się przekazać do wglądu na pisemny wniosek koordynatora dokumentację potwierdzającą spełnienie tych wymagań.

III. Teatr im. Wilama Horzycy zobowiązuje się do:

1. Organizacji stanowisk pracy zapewniających bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz spełniających przepisy ochrony przeciwpożarowej.
2. Udostępnienia pracownikom posiadanych pomieszczeń higieniczno – sanitarnych,
3. Udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej.

IV. W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika

(zewn. zakład pracy /jedn.kultury, zespół gościnnie/)

ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez zakład pracy poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku odbywa się w obecności koordynatora.

V. Pracownicy w miejscu pracy
(nazwa zewnętrznego zakładu pracy /jedn.kultury, zespołu gościnnego/)

zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej.

§ 6

Wszystkie zmiany lub uzupełnienia do treści porozumienia mogą być określane w załączniku do niniejszego Porozumienia i podpisane przez przedstawicieli obu stron.

§ 7

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Podpisy pracodawców (lub upoważnionych przedstawicieli):

1.

2.

2. Aneks wchodzi w życie razem z zarządzeniem tj. z dniem 1 stycznia 2012 r.

DYREKTOR

DYREKTOR

.....
Jadwiga Oleradzka-Świątek